



COMUNE di POZZONOVO

Provincia di Padova

---ooOoo---

Originale

DETERMINAZIONE N. 178 del 30/07/2025

AREA 1^ - AMMINISTRATIVA

Oggetto: CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI, CON EVENTUALE PRESELEZIONE, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 UNITA' NEL PROFILO DI FUNZIONARIO TECNICO (AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE), DA ASSEGNARE ALL'AREA 3^ TECNICA: SETTORE TECNICO MANUTENTIVO, LAVORI PUBBLICI, URBANISTICA E SUAP, CON POSSIBILITA' DI CONFERIMENTO DI INCARICO DI E.Q.: APPROVAZIONE SCHEMA BANDO.

VISTI:

- il D. Lgs. 267/00 TUEL - Enti Locali e ss.mm.ii.;
- l'art. 107 comma 3 del D.Lgs. 267/2000;
- l'art. 109 comma 2 del D.Lgs. 267/2000;
- il Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 coordinato con le modifiche introdotte dal Decreto legislativo 10 agosto 2014, n. 126;
- il D. Lgs. 165/2001, in particolare il capo III, titolo II;
- i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Funzioni Locali, da ultimo il CCNL 2019/2021 del 16.11.2022;
- il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 15 settembre 2022, con il quale sono disciplinate le modalità di utilizzo del portale unico del reclutamento da parte delle Regione e degli Enti Locali, ai sensi dell'art. 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il D.P.R. 16.06.2023, n. 82 che introduce il nuovo regolamento per le assunzioni nella pubblica amministrazione e per i concorsi pubblici, a modifica del D.P.R. n. 487/1994;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 26 del 30.12.2024, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto l'approvazione della nota di aggiornamento del DUP del triennio 2025-2027;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 27 del 30.12.2024, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto l'approvazione del bilancio di previsione finanziario del triennio 2025-2027;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 4 del 17.01.2025, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto l'approvazione del PEG del triennio 2025-2027, aggiornato con deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 28.07.2025;
- il vigente Regolamento di contabilità;
- il vigente "Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi" del Comune di Pozzonovo;
- lo Statuto Comunale;

RICHIAMATO il Provvedimento Sindacale n. 6 del 25.06.2025 relativo alla nomina della sottoscritta in qualità di Responsabile E.Q. dell'AREA 1^ - AMMINISTRATIVA;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 31 gennaio 2025, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025/2027;

PRESO ATTO che, con nota assunta al protocollo comunale n. 5718 del 08/07/2025, la dipendente matricola 47, Funzionario Tecnico ex cat. D – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ha comunicato le proprie dimissioni dall'impiego;

RICHIAMATI:

- l'art. 25 del CCNL del 16/11/2022, relativo alla disciplina del periodo di prova;
- l'art. 12 del CCNL del 09/05/2006, in merito ai termini di preavviso;

DATO ATTO, pertanto, che, in conformità a quanto stabilito dai suddetti CCNL, il termine di preavviso per le dimissioni in oggetto, pari a un mese, decorre dal 16/07/2025 e che le dimissioni avranno efficacia a partire dal 16/08/2025, con ultimo giorno di servizio il 15/08/2025;

CONSIDERATO che l'art. 34-bis del D.Lgs n. 165/2001 prevede che le amministrazioni pubbliche prima di avviare le procedure di assunzione di personale sono tenute ad attivare le procedure inerenti alla verifica del personale in disponibilità;

DATO ATTO che con nota trasmessa via PEC (prot. n. 6412 del 29.07.2025) questo Comune ha attivato la procedura di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 presso Veneto Lavoro;

PREMESSO che l'art. 1, comma 10-bis, della Legge 21 febbraio 2025, n. 15 "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 27 dicembre 2024, n. 202, recante disposizioni urgenti in materia di termini normativi" (c.d. Mille proroghe), prevede che, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2025 le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001;

PRECISATO che il Comune di Pozzonovo procederà all'espletamento della procedura concorsuale secondo le disposizioni di legge in materia e le norme procedurali stabilite dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune medesimo;

RICHIAMATO il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e ss.mm.ii., in materia di accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni e delle modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi, così come modificato dal D.P.R. 82/2023, con particolare riferimento all'art. 1, comma 3, il quale dispone che *"il concorso pubblico si svolge con modalità che ne garantiscono l'imparzialità, l'efficienza, l'efficacia nel soddisfare i fabbisogni dell'amministrazione reclutante e la celerità di espletamento, ricorrendo, ove necessario, all'ausilio di sistemi automatizzati, diretto anche a realizzare forme di preselezione e a selezioni decentrate per circoscrizione territoriale"*;

TENUTO CONTO che la suddetta norma non impone l'obbligo per le Pubbliche Amministrazioni di utilizzare strumenti informatici per l'espletamento delle prove scritte, rimettendo alla discrezionalità delle stesse le modalità operative, purché conformi a criteri di razionalità ed efficienza organizzativa e rispettosi dei principi di imparzialità, efficacia e trasparenza;

DATO ATTO che anche la più recente giurisprudenza ha confermato che l'utilizzo di strumenti informatici e digitali nello svolgimento delle prove scritte dei concorsi pubblici non costituisce un obbligo, come ribadito dalla sentenza del T.A.R. Lazio n. 611/2024;

RILEVATO che:

- questa Amministrazione ha rispettato tutti i vincoli di finanza pubblica e il contenimento della spesa di personale;
- con la nuova assunzione in oggetto sono rispettati i vincoli di spesa del personale di cui all'art. 1 comma 557- quater della L. 296/2006, nonché i contingenti assunzionali di cui al D.L. 90/2014 e alla Legge 208/2015 nonché dell'art. 33 del D.L. 34/2019 convertito nella Legge 58/2019;

DATO ATTO dell'insussistenza di conflitti di interesse, anche potenziali, ai sensi dell'art. 6-bis della L. n. 241/1990 in combinato disposto con l'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013;

RITENUTO di approvare il bando di concorso predisposto allo scopo, Allegato A), prevedendo che la candidatura dovrà essere effettuata esclusivamente utilizzando il portale del reclutamento www.inpa.gov.it;

VISTA la scadenza per la presentazione delle domande relative al presente concorso è stabilita alle ore 23:59 del 29 agosto 2025;

PRECISATO che:

- l'Amministrazione si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, prorogare o riaprire i termini, nonché revocare il bando in oggetto con provvedimento motivato;
- l'Amministrazione si riserva, altresì, la facoltà, previo motivato provvedimento, di non procedere alla nomina ed alla successiva assunzione del vincitore della selezione, tutte le volte in cui sia venuta meno la necessità e la convenienza della copertura del posto a selezione, ovvero qualora ritenga di rinviare la nomina e la conseguente assunzione in servizio.

DETERMINA

- 1) di indire un concorso pubblico per esami, con eventuale preselezione, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità nel profilo di Funzionario Tecnico (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione), da assegnare all'AREA 3^a TECNICA: Settore Tecnico Manutentivo, Lavori Pubblici, Urbanistica e Suap, con possibilità di conferimento di incarico di E.Q.;
- 2) di approvare il bando di concorso pubblico, allegato A) che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 3) di disporre che, a garanzia della più ampia e completa possibile diffusione, il bando venga pubblicizzato mediante inserimento sul sito internet del Comune di Pozzonovo, nella sezione "Amministrazione trasparente" sottosezione "Bandi di concorso", nonché all'Albo Pretorio on line dell'Ente;
- 4) di disporre, a norma del D.P.R. 16 giugno 2023 n. 82, che il bando venga altresì pubblicato sul portale di reclutamento InPA raggiungibile al link: www.inpa.gov.it;
- 5) di disporre inoltre che le domande di partecipazione al concorso pubblico di che trattasi dovranno essere presentate, a pena di esclusione, esclusivamente per via telematica accedendo, attraverso il Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID - CIE - CNS), al portale di reclutamento InPA raggiungibile al link: www.inpa.gov.it;
- 6) di dare atto che le risorse finanziarie necessarie per garantire la corresponsione del trattamento economico spettante al candidato vincitore del concorso in parola trovano adeguata copertura nel Bilancio di Previsione 2025-2027, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale in premessa richiamata;
- 7) di dare atto che con successiva determinazione sarà nominata la Commissione esaminatrice del concorso.

IL RESPONSABILE DELL'AREA
MENEGHINI Francesca

Documento Firmato Digitalmente
ai sensi del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82
(Codice dell'amministrazione digitale)